

LA PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI

Les propositions présentées ci-dessous sont liées aux 3 titres des branches professionnelles du particulier employeur de niveau V certifiés par IPERIA L'Institut :

- Employé Familial ;
- Assistante de Vie Dépendance ;
- Assistant Maternel / Garde D'enfants.

Elles prennent en compte le demandeur d'emploi à travers son parcours et son projet professionnel tout en étant en lien permanent avec les besoins d'emploi des bassins géographiques.

Chaque parcours comprend 70 heures de stage pratique et la passation de la certification INRS Sauveteur Secouriste au Travail SST. D'une durée de 12 heures de face à face pédagogique, l'INRS stipule qu'au-delà d'un groupe de 10 personnes, la formation sera prolongée d'une heure par candidat supplémentaire jusqu'à 14 candidats.

PROPOSITIONS DE PARCOURS

a) METIER EMPLOYE FAMILIAL

Parcours 1 : la découverte du secteur et du métier d'employé familial en faveur de l'insertion des publics en reconversion

Ce parcours cible les demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle souhaitant acquérir les multiples compétences du titre Employé familial :

- L'accompagnement de la famille dans les activités quotidiennes ;
- L'accompagnement du foyer senior.

Le premier bloc, l'une des spécificités du titre de la branche professionnelle, permet l'acquisition de techniques de recherche d'emploi propres aux métiers du domicile.

Employé familial	
Bloc 1 : Gestion de son activité multi-employeur	100
Bloc 4 : Entretien du cadre de vie et préparation des repas	58
Bloc 5 : Prévention de la perte d'autonomie d'une personne âgée	99
Bloc 6 : Accompagnement de l'enfant de + de 3 ans dans les activités de la vie quotidienne	36
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
Total	384

Parcours 2 : la dynamique de multi compétences au domicile du particulier employeur

Ce parcours s'adresse à des personnes possédant déjà la compétence technique d'entretien du cadre de vie et qui souhaitent diversifier leur activité en renforçant leurs compétences dans la prise en charge au domicile de personnes âgées non dépendantes et/ou d'enfants de plus de 3 ans.

L'accent est mis sur les blocs techniques mais aussi sur le savoir-être au domicile avec l'apprentissage du Bloc 3. L'enjeu ici n'est pas la découverte du domicile mais l'apprentissage de l'accompagnement des publics et les techniques de recherche d'emploi afin d'augmenter le volume d'heures travaillées.

Employé familial	
Bloc 1 : Gestion de son activité multi-employeur	100
Bloc 3 : Relation et communication efficaces	65
Bloc 5 : Prévention de la perte d'autonomie d'une personne âgée	99
Bloc 6 : Accompagnement de l'enfant de + 3 ans dans les activités de la vie quotidienne	36
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	391

Parcours 3 : l'accompagnement d'un foyer sénior non dépendant dans les activités quotidiennes

Ce parcours se concentre sur les spécificités du métier d'employé familial sur un territoire où les employeurs qui recrutent ont 60 ans et plus.

L'accent est mis sur la connaissance du public aidé et des points de vigilance à maîtriser avec les blocs 5 et 2 mais aussi sur le savoir-être au domicile avec l'apprentissage du Bloc 3.

Le bloc 16, relatif à l'apprentissage de petits travaux de bricolage et de jardinage, est particulièrement apprécié au sein de publics plus âgés dont les capacités physiques amoindries sollicitent une aide régulière.

Employé familial	
Bloc 2 : Organisation de l'espace professionnel	43
Bloc 3 : Relation et communications efficaces	65
Bloc 4 : Entretien du cadre de vie et préparation des repas	58
Bloc 5 : Prévention de la perte d'autonomie d'une personne âgée	99
Bloc 16 : Réalisation de petits travaux liés au cadre de vie	37
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	393

En fonction des besoins territoriaux, l'employé familial pourra choisir de compléter son activité – et monter en compétences - en poursuivant sa formation vers le titre Assistant de vie dépendance et bénéficier des passerelles existantes avec les blocs 2, 3 et 4 déjà acquis.

Parcours 4 : l'accompagnement de la famille dans les activités quotidiennes

Ce parcours s'adresse aux demandeurs d'emploi souhaitant s'orienter vers le métier d'Employé Familial en se spécialisant dans l'accompagnement d'un foyer actif ayant des besoins ciblés sur l'entretien du domicile et dans l'accompagnement d'enfants de plus de trois ans.

Employé familial	
Bloc 2 : Organisation de l'espace professionnel	43
Bloc 3 : Relation et communications efficaces	65
Bloc 4 : Entretien du cadre de vie et préparation des repas	58
Bloc 6 : Accompagner les enfants de plus de 3 ans dans la vie quotidienne	36
Bloc 14 : Accompagnement des enfants dans la réalisation d'activités périscolaires, sociales et de loisirs	36
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	329

Ce parcours 4 bénéficie de passerelles possibles vers le titre AMGE et permettrait à la personne d'enrichir ses compétences vers l'accompagnement d'enfants de moins de 3 ans.

b) ASSISTANT DE VIE DEPENDANCE

Les parcours présentés ci-dessous conduisent à une forte spécialisation métier au domicile d'une personne en situation de dépendance. En effet, le demandeur d'emploi va acquérir les compétences techniques propres au métier d'assistant de vie avec l'apprentissage des blocs 11, 12 et 13. Pour accompagner une personne fragile en situation de dépendance, il est impératif de maîtriser les compétences liées à la réalisation des soins d'hygiène corporelle, à l'identification des signes d'évolution de l'état de santé, d'être en capacité de rendre compte de cette évolution, de l'accompagner dans la réalisation de son quotidien dans le respect de son rythme et de comprendre ses pathologies.

Parcours 1 : la montée en compétences vers l'accompagnement de personnes dépendantes

Ce parcours d'adresse à des personnes maîtrisant déjà la compétence technique d'entretien du cadre de vie et qui souhaitent diversifier leur activité par l'apprentissage de la prise en charge d'une personne dépendante.

Au-delà des blocs métiers, l'acquisition des blocs 2 et 3 permettra à la personne d'être outillée pour savoir se préserver, gérer efficacement les situations difficiles et sécuriser son espace professionnel tout en sécurisant la personne aidée.

Assistant de vie dépendance	
Bloc 2 : Organisation de l'espace professionnel	43
Bloc 3 : Relation et communication efficaces	65
Bloc 11 : Maintien ou création d'un lien entre la personne accompagnée et son environnement	57
Bloc 12 : Accompagnement d'une personne dépendante dans la réalisation des actes de la vie quotidienne	65
Bloc 13 : Prise en compte des besoins de la personne accompagnée dans son environnement	51
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	372

Parcours 2 : la découverte du métier d'assistant de vie pour des publics en reconversion

Ce parcours s'adresse aux demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle souhaitant acquérir les compétences métiers essentielles à la fonction d'assistante de vie dépendance. Ce parcours aborde ainsi tous les blocs spécifiques au titre Assistant de vie dépendance.

Assistant de vie	
Bloc 3 : Relation et communication efficaces	65
Bloc 4 : Entretien du cadre de vie et préparation des repas	58
Bloc 11 : Maintien ou création d'un lien entre la personne accompagnée et son environnement	57
Bloc 12 : Accompagnement d'une personne dépendante dans la réalisation des actes de la vie quotidienne	65
Bloc 13 : Prise en compte des besoins de la personne accompagnée dans son environnement	51
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	387

c) ASSISTANT MATERNEL / GARDE D'ENFANTS

Ce titre a la spécificité d'être porté par les deux branches professionnelles, il couvre ainsi tout le champ des deux métiers soit :

- au domicile du salarié pour l'assistant maternel ;
- au domicile du particulier employeur pour la garde d'enfants.

Parcours 1 : la découverte des métiers de la petite enfance pour des publics en reconversion

Ce parcours s'adresse aux demandeurs d'emploi n'ayant aucune d'expérience dans les métiers de la petite enfance et souhaitant se reconvertir.

Le parcours axe la formation sur la sécurisation de l'espace professionnel puis quatre blocs métier qui permettront au futur salarié d'acquérir les compétences pour prendre en charge des enfants de moins de 3 ans et de plus de 3 ans.

Assistant Maternel/Garde d'enfants	
Bloc 2 : Organisation de l'espace professionnel	43
Bloc 6 : Accompagnement de l'enfant de plus de trois ans dans la vie quotidienne	36
Bloc 7 : Accompagnement au développement, à l'autonomie et à l'éveil de l'enfant de plus de 3 ans	36
Bloc 8 : Accompagnement à l'hygiène, à la nutrition et au développement de l'enfant de moins de 3 ans	107
Bloc 9 : Mise en œuvre d'une réponse aux besoins de l'enfant dans son environnement (Entretien du cadre de vie de l'enfant)	51
Certification Sauveteur Secouriste du Travail (STT)	14
Stage	70
Préparation aux évaluations	7
TOTAL	364